



Accompagnement des salariés du GEIQ BTP sur les savoirs de base

Un partenariat réunit AGIR abcd 42, le GEIQ BTP 42 et l'Association Formation et Ingénierie/ECRIT42. Le projet est financé par la DREETS – PIC axe 3.

L'objectif global est de **lever les freins périphériques récurrents pour l'accès à l'emploi durable** des alternants du GEIQ BTP 42 dans les entreprises du BTP de la région, par la maîtrise de la langue, l'accès au permis de conduire, au logement et à la santé.

Le projet vise à accompagner 20 à 25 bénéficiaires sur 18 mois glissants. Les publics visés sont les salariés du GEIQ et les participants à la préqualification (AFPA).

L'action a démarré en novembre 2023.

Actuellement, **14 personnes**, en contrat de professionnalisation avec le GEIQ BTP, **ont été reçues par ECRIT42 en entretien diagnostique**. 2 personnes sont suivies par 2 bénévoles d'AGIR abcd.

Présentation du parcours d'employabilité dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences	
Intitulé	Accompagnement des salariés du GEIQ BTP sur les savoirs de base
Territoire concerné	Loire (42) et particulièrement le bassin stéphanois.
Objectif Global	Lever les freins périphériques récurrents pour l'accès à l'emploi durable des alternants du GEIQ BTP 42 dans les entreprises du BTP de la région, par la maîtrise de la langue, l'accès au permis de conduire, logement et à la santé.
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> a) Résoudre les problématiques d'apprentissage de la langue à usage professionnel, b) Lever les freins de compréhension linguistiques - Problèmes d'illettrisme et/ou de Français Langue Étrangère, pour la validation du code de la route et du permis B c) Favoriser l'accès au logement d) Faciliter, au besoin, un déménagement hors métropole Saint-Étienne et plus généralement vers les zones rurales ou péri-urbaines où est présente l'offre d'emploi e) Lutter contre la fracture numérique.

Innovations	<ol style="list-style-type: none"> 1) Intervenir dès l'amont du contrat pendant la période de préqualification 2) Accompagner les salariés pendant toute la durée du contrat d'alternance 3) Et si besoin, en continuité lors de la pérennisation dans l'entreprise utilisatrice. <p>Innovation pédagogique : Favoriser la mobilité réelle des futurs compagnons en formation technique par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'apprentissage du code de la route en prenant en compte les compétences linguistiques acquises et les compétences linguistiques spécifiques à développer pour favoriser un apprentissage efficient. Nous nous intéresserons ici principalement aux personnes allophones et aux personnes relevant de problématiques d'illettrisme. - l'adaptation des outils et des ressources pour les salariés : les mots du code selon la méthode Facile À Lire et à Comprendre (FALC) - la création de carnets de bord individualisés - la création et la mobilisation d'outils d'évaluation et de livrets pédagogiques (Imagiers, lexiques, outils numériques interactifs...) spécifiques - la coordination des différents acteurs et accompagnement socio professionnel global des salariés (logement, santé, suivi des parcours, suivi auprès des travailleurs sociaux)
Durée de l'expérimentation	18 mois
Membres du groupement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Association Formation et Ingénierie/ECRIT42 ▪ AGIR abcd 42 ▪ GEIQ BTP 42 ▪ HASAP ACADEMIE
Partenaires associés	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Institut de conduite - Auto-école partenaire ▪ AFPA, GRETA – Préqualification, FLE métiers et formations techniques ▪ Form'toit/SIRA, Action logement/AVISE, Loire habitat – accès au logement et accompagnement économie sociale et familiale, gestion de budget ▪ Entraide Pierre Valdo, Clairvivre – hébergement, CHRS et accompagnement social ▪ Le réseau de SIAE - Repères 42 qui regroupe OASIS « Jardin de Cocagne », ID'EES Intérim, envie, Ondaine agro et le Jardin de Valériane ▪ Entreprises adhérentes GEIQ BTP 42
Financement	DREETS – PIC AXE 3 (96000 euros)
Public cible	<p>Salariés du GEIQ et participants à la préqualification (AFPA)</p> <p><i>Les publics prioritaires parmi les plus éloignés de l'emploi :</i> Mineurs Non Accompagnés, primo-arrivants et réfugiés sous protection ; moins de 26 ans sans qualification, bénéficiaires du RSA, salariés issus de contrats SIAE. 80% des salariés entrants ont un niveau 2 ou infra ; 15% seulement ont un niveau 3.</p>
Nombre de stagiaires concernés et durée des parcours	Parcours de 18 mois glissants pour 20 à 25 bénéficiaires
Qui réalise les accompagnements	<ol style="list-style-type: none"> 1) Geiq BTP 42 : Le recrutement et l'identification les salariés et leurs besoins 2) ECRIT 42 : Diagnostic, évaluation, coordination, programmes et méthodes pédagogiques pour résoudre les problématiques d'illettrisme 3) AGIR abcd 42 : Formations FLE, accompagnement au numérique et préparation au code et permis B (Dispose en outre d'un simulateur de conduite) 4) GEIQ BTP 42, HASAP ACADEMIE : coordination globale de l'expérimentation et coordination des parcours.